



HOTĂRÂREA nr. 188 din 20.12.2018
privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul plătit din fonduri publice
– buget local – aferent familiei ocupaționale „ADMINISTRAȚIE” utilizate în
cadrul aparatului de specialitate al primarului, aparatului permanent al
Consiliului Local al Municipiului Câmpulung și în serviciile publice
subordonate acestora, începând cu data de 01.01.2019

Consiliul Local al Municipiului Câmpulung, întrunit în ședință ordinară în data de 20 decembrie 2018;

Având în vedere :

- expunerea de motive a Primarului Municipiului Câmpulung prin care se propune spre aprobare stabilirea salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „ADMINISTRAȚIE” pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului, aparatului permanent al Consiliului Local al Municipiului Câmpulung și din serviciile publice subordonate acestora începând cu 01.01.2019;
- raportul de specialitate comun al Direcției Economice și Fiscale și Serivicului Juridic, Administrație Publică;
- prevederile art. 11 din Legea-cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 120 din Constituția României, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- procesul verbal nr. 38491 din 14.12.2018 cu privire la consultarea salariaților din cadrul aparatului de specialitate al primarului, aparatului permanent al Consiliului Local al Municipiului Câmpulung și din serviciile publice subordonate acestora;
- prevederile art. 4, alin. (1), art. 36, alin. (1) și alin. (2), lit. a, alin. (6), lit. a) și alin. (9) din Legea nr. 215 / 2001 privind administrația publică locală, cu modificările și completările ulterioare;
- avizul comisiilor de specialitate ale Consiliului Local al Municipiului Câmpulung;

În temeiul art. 45 din Legea nr. 215 / 2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE :

Art. 1. – Se aprobă Regulamentul propriu privind salarizarea personalului plătit din bugetul local al Municipiului Câmpulung și de aplicare a prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ce va fi utilizat începând cu 01.01.2019, regulament prevăzut în anexa nr. 1 la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din aceasta.

Art. 2. – (1) Începând cu data de 01.01.2019 se stabilesc salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „ADMINISTRAȚIE”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului, aparatului permanent al Consiliului Local al Municipiului Câmpulung, conform anexei nr. 1 la regulamentul prevăzut la art. 1, care face parte integrantă din acesta.

(2) Drepturile salariale ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Câmpulung și al aparatului permanent al Consiliului Local al Municipiului Câmpulung se stabilesc prin dispoziție a primarului, în baza art. 2, alin. (1) din prezenta hotărâre.

Art. 3. – Se aprobă Lista serviciilor publice de interes local a Municipiului Câmpulung, conform anexei nr. 2 la regulamentul prevăzut la art. 1, care face parte integrantă din acesta.

Art. 4. – Regulamentele de organizare și funcționare ale serviciilor publice de interes local prevăzute la art. 3 se vor modifica în mod corespunzător.

Art. 5. – (1) Începând cu data de 01.01.2019 se stabilesc salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „ADMINISTRAȚIE”, utilizate în cadrul serviciilor publice de interes local al Municipiului Câmpulung, conform anexelor nr. 3a, 3b, 3c și 3d la regulamentul prevăzut la art. 1, care fac parte integrantă din acesta.

(2) Drepturile salariale ale conducătorilor serviciilor publice de interes local al Municipiului Câmpulung se stabilesc prin dispoziție a primarului, în baza art. 5, alin. (1) din prezenta hotărâre.

(3) Drepturile salariale ale personalului din cadrul serviciilor publice de interes local al Municipiului Câmpulung se stabilesc prin decizie a conducătorilor acestora, în baza art. 5, alin. (1) din prezenta hotărâre.

Art. 6. – Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în statele de funcții, dovedite a fi necesare desfășurării activității aparatului de specialitate al primarului sau serviciilor publice din subordinea Consiliului local al Municipiului Câmpulung, sunt cele prevăzute în anexele la Legea-cadru nr. 153 / 2017, cu modificările și completările ulterioare, și se acordă, începând cu 01.01.2019, potrivit prevederilor din legea menționată.

Art. 7. – Salariile de bază pentru funcțiile aferente instituțiilor subordonate care nu fac parte din familia ocupațională „ADMINISTRAȚIE” care nu se regăsesc

în anexele specifice fiecărui domeniu de activitate se asimilează conform anexei nr. 1 la regulamentul prevăzut la art. 1, care face parte integrantă din acesta.

Art. 8. – Cu data adoptării prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea Hotărârea Consiliului Local nr. 164 / 28.12.2017 și orice prevedere contrară prezentei hotărâri.

Art. 9. – Prezenta hotărâre va fi aducă la cunoștință publică prin afișare la sediul institutiei, pe site și va fi comunicată :

- Institutiei Prefectului Judetului Argeș în vederea exercitării controlului de legalitate;
- Directiei Economice și Fiscale și Compartimentului resurse umane, registratură din cadrul Primăriei Municipiului Câmpulung;
- Serviciilor și institutiilor publice subordonate.

Municipiul Câmpulung, 2018

**Președinte de ședință,
Gheorghe SÎRBU**

**Contrasemnează,
Secretarul Municipiului Câmpulung,
Ramona SIMION**



**JUDEȚUL ARGEȘ
MUNICIPIUL CÂMPULUNG
CONSILIUL LOCAL**



Anexa nr. 1 la Hotărârea Consiliului Local
nr. 188 din 20.12.2018

**Regulament propriu al UAT Municipiul Campulung
de aplicare a prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind
salarizarea personalului platit din fonduri publice, aplicabil începând cu 01.01.2019**

**CAPITOLUL I
Dispoziții generale**

**SECȚIUNEA 1
Dispoziții comune**

Obiectul de reglementare

Art. 1

(1) Prezentul regulament are ca obiect stabilirea unui sistem de salarizare pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale „Administratie” din aparatul propriu de specialitate al Primarului Municipiului Campulung, al Consiliului Local al Municipiului Campulung si din serviciile subordonate finantate din bugetul local al Municipiului Campulung.

(2) Prezentul regulament creează cadrul pentru:

a) dezvoltarea unui sistem de fundamentare a politicilor salariale în cadrul aparatul propriu de specialitate al Primarului Municipiului Campulung, al Consiliului Local al Municipiului Campulung si din serviciile publice subordonate și de supraveghere a aplicării acestora;

b) dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază ale personalului din aparatul propriu de specialitate al Primarului Municipiului Campulung, al Consiliului Local al Municipiului Campulung si din serviciile publice subordonate , în vederea promovării performantei individuale;

(3) Începând cu data de 1 ianuarie 2019, drepturile salariale ale personalului prevăzut la alin. (1) sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în Anexa la prezentul regulament.

(4) Prin contractele colective de muncă/acordurile colective de muncă și contractele individuale de muncă nu pot fi negociate salarii sau alte drepturi de natură salarială în bani sau în natură care excedează sau contravin prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice si a prezentului regulament.

Domeniul de aplicare

Art. 2

(1) Prezentul regulament se aplică:

a) personalului din cadrul Primăriei Municipiului Câmpulung si serviciilor publice subordonate finantate integral de la bugetul local, respectiv : aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Campulung, aparatului permanent de lucru al Consiliului Local al Municipiului Campulung, Serviciului Politie Locala, Serviciului Public de Asistenta Sociala Campulung, Serviciului Administratia Domeniului Public si Privat al Municipiului Campulung;

b) personalului din institutiile publice finantate din venituri proprii și subventii acordate de la bugetul local, respectiv: Serviciului Public Comunitar Local de Evidenta Persoanelor al Municipiului Câmpulung, Muzeul Municipal Câmpulung și Casa de Cultură „Tudor Musatescu”

Campulung, în măsura în care funcțiile pe care urmează a fi reîncadrat personalul acestora nu se regăsesc în familia ocupațională din care fac parte;

c) personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii.

(2) Prezentul regulament nu se aplică personalului din instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Câmpulung încadrat pe familii ocupaționale de funcții bugetare în „învățământ”, „Sănătate, și asistență socială”, „Cultura, unitati de cultura”, „Diplomatic”, „Justitie si Curtea Constitutionala”, „Aparare, ordine publica si securitate nationala” ale caror functii se regasesc in Anexele corespunzatoare familiei ocupationale din domeniul de activitate din care fac parte din Legea nr. 153/2017 .

(3) Intră în categoria personalului finantat conform punctului (1) personalul încadrat pe baza contractului individual de muncă, inclusiv functionarii publici și functionarii publici cu statut special.

Gestionarea sistemului de salarizare

Art. 3

(1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din aparatul propriu al primariei si din institutiile si serviciile publice subordonate la nivelul UAT Municipiul Campulung se asigură de fiecare ordonator de credite.

(4) Ordonatorii de credite au obligatia să stabilească salariile de bază/soldele de functie/salariile de functie/soldele de grad/salariile gradului profesional detinut, gradatiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizatiile de încadrare/indemnizatiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în functii, grade și trepte profesionale și avansarea în gradatii, în conditiile legii, ale prezentului regulament si a hotarariilor Consiliului Local al Municipiului Campulung, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Controlul aplicării regulamentului propriu de salarizare

Art. 4

Reincadrarea personalului salarizat conform Legii-cadru nr. 153/2017 si a prezentului regulament, pe noile functii, grade/trepte profesionale, gradatie corespunzatoare vechimii in munca, vechimii in specialitate, se face cu incadrarea in sumele aprobate prin bugetele proprii pentru finantarea cheltuielilor de personal si se realizeaza de catre primar prin compartimentele specializate din aparatul propriu si de catre fiecare conducator pentru serviciile publice aflate in subordinea Consiliului Local al Municipiului Campulung.

Raportul salarial

Art. 5

În cadrul UAT Municipiul Campulung, raportul dintre cel mai mic salariu de bază și cel mai mare salariu de bază, soldă de functie/salariu de functie, indemnizatie de încadrare, indemnizatie lunară este de 1 la 5,5.

SECȚIUNEA a 2-a

Principiile sistemului de salarizare

Principii

Art. 6

Sistemul de salarizare stabilit prin prezentul regulament are la bază următoarele principii:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială pentru personalul plătit din fonduri publice prevazut de art. 11, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, se stabilesc prin hotărârea consiliului local al Municipiului Campulung, in conformitate cu principiile enuntate de art. 120 din Constitutia României, republicată, cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prezenta lege si prezentul regulament.

- b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din cadrul UAT Municipiul Campulung care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;
- c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;
- d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;
- e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;
- f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;
- g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;
- h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul care își desfășoară activitatea în cadrul UAT Municipiul Campulung, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului propriu, stabilit în condițiile legii;
- i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din cadrul UAT Municipiul Campulung..

SECȚIUNEA a 3-a

Definiții

Termeni

Art. 7

În înțelesul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarea semnificație:

- a) salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradaticei, vechimii în specialitate, stabilit prin hotărârea consiliului local și, după caz, conform Anexelor I-IX la Legea –cadru nr. 153/2017, care nu poate fi mai mic decât nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și nici mai mare decât indemnizația lunară a viceprimarului Municipiului Campulung.
- b) indemnizația lunară reprezintă suma de bani la care au dreptul persoanele care ocupă funcții de demnitate publică sau asimilate acestora, fiind unica formă de remunerare a activității corespunzătoare funcției acestora; persoanele care ocupă funcții de demnitate publică nu beneficiază de sporuri permanente, sporuri temporare și/sau de doctorat;
- c) salariul lunar cuprinde salariul de bază oră, după caz, indemnizația lunară sau indemnizația de încadrare, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar;
- d) solda lunară/salariul lunar cuprinde solda de funcție/salariul de funcție, solda de grad/salariul gradului profesional detinut, gradaticei și, după caz, solda de comandă/salariul de comandă, indemnizații, compensații, sporuri, prime, premii și alte drepturi salariale în bani;
- e) funcția similară reprezintă o funcție de același fel din cadrul aceleiași instituții sau autorități publice, care implică aceleași condiții de studii, grad/treaptă profesională, gradatie, vechime în funcție sau vechime în specialitate, după caz, și condiții de muncă;
- f) funcția de demnitate publică este acea funcție publică care se ocupă prin mandat obținut direct, prin alegeri organizate, sau indirect, prin numire, în condițiile legii;
- g) sporul reprezintă un element al salariului lunar/soldei lunare, acordat ca procent la salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, în condițiile legii, pentru fiecare categorie de personal;
- h) gradatia reprezintă salariul de bază corespunzător funcției, acordat în raport cu vechimea în muncă, în condițiile prezentei legi;
- i) treapta profesională reprezintă nivelul de ierarhizare în cadrul funcțiilor cu studii medii;

j) gradul profesional reprezintă nivelul de ierarhizare în cadrul funcțiilor cu studii superioare, studii superioare de scurtă durată și studii medii, după caz, în condițiile legii;

k) venitul salarial al personalului din sectorul bugetar cuprinde salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare, indemnizațiile lunare și, după caz, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, majorările, adaosurile, primele și premiile, precum și alte drepturi în bani și/sau în natură, corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

SECȚIUNEA a 4-a Criterii de performanță

Criterii generale

Art. 8

(1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază pentru personalul prevazut la art. 2 are la bază următoarele criterii generale:

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale.

(2) Criteriile de performanță generale avute în vedere la promovarea în funcție, grade/trepte profesionale a personalului plătit din fonduri publice ori în vederea acordării unor premii sunt următoarele:

- a) cunoștințe profesionale și abilități;
- b) calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate;
- c) perfecționarea pregătirii profesionale;
- d) capacitatea de a lucra în echipă;
- e) comunicare;
- f) disciplină;
- g) rezistență la stres și adaptabilitate;
- h) capacitatea de asumare a responsabilității;
- i) integritate și etică profesională.

(3) Conținutul criteriilor de performanță specifice domeniului de activitate din care face parte fiecare categorie de personal, precum și procedura de evaluare se stabilesc de către ordonatorii de credite pe baza unei proceduri. Pentru aparatul propriu de specialitate al primarului și aparatul permanent al consiliului local, procedura se aproba de către primar în calitatea sa de ordonator principal de credite, iar pentru personalul bugetar din cadrul serviciilor publice subordonate de către ordonatorii terțiari de credite cu avizul ordonatorului principal de credite..

CAPITOLUL II Salarizarea

SECȚIUNEA 1

**Sistemul de stabilire a salariilor de bază în conformitate cu prevederile art. 11, alin. (1) din
Legea –cadru nr. 153/2017 pentru personalul care își desfășoară activitatea în cadrul UAT
Municipiul Câmpulung prevazute de art. 2 al prezentului regulament**

Salariile de bază

Art. 9

Salariile de bază, sporurile și alte drepturi salariale aferente funcțiilor bugetare din cadrul familiei ocupaționale „Administratie”, identificate la nivelul UAT Municipiul Campulung sunt cele prevăzute în Anexele nr. 1, 3a, 3b, 3c și 3d la prezentul regulament.

Salariile de bază și gradațiile

Art. 10

(1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții.

(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. 1, 3a, 3b, 3c și 3d. pentru funcțiile de execuție sunt stabilite de la gradația 0 până la 5.

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

(6) Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.

(7) Pentru acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare.

Art. 11

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al primarului și al consiliului local al Municipiului Campulung și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice UAT Municipiul Campulung, precum și ierarhia funcțiilor sunt cele prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea nr. 153/2017:

"(1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru instituțiile din sistemul sanitar și de asistență socială și cele din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă și a indemnizațiilor lunare, după caz."

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului Campulung, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), din Legea –cadru nr. 153/2017 cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea legii nr. 153/2017, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.

Modul de stabilire a salariilor de bază

Art. 12

(1) Salariile de bază s-au stabilit potrivit prevederilor Legii-cadru nr. 153 / 2017 și a prezentului regulament, astfel încât împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul local pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.

Modul de stabilire a indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică

Art. 13

(1) Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică aferente primarului și viceprimarului Municipiului Campulung s-au determinat prin înmulțirea coeficienților corespunzători din anexa nr. IX la Legea –cadru nr. 153 / 2017 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

SECȚIUNEA a 2-a Alte drepturi salariale

Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

Art. 14

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene

Art. 15

(1) Drepturile salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene implementate la nivelul Municipiului Campulung se stabilesc în conformitate cu prevederile art. 16 din Legea cadru nr. 153/2017.

(2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%.

(3) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

(4) Restul prevederilor referitoare la drepturile salariale de care beneficiaza personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pentru

activitate prestata in cadrul acestora, sunt cele prevazute de art. 16 din Legea – cadru nr. 153/2017, așa cum a fost modificat și completat prin OUG 91 / 2017.

Indemnizația de hrană

Art. 16

(1) Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul [Ordonanței Guvernului nr. 26/1994](#) privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare."

(2) Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1) din Legea cadru nr. 153/2017.

(3) Indemnizația de hrană acordată potrivit alin. (5) nu va fi inclusă în anul 2018 la stabilirea limitei de sporuri prevăzută la [art. 25](#) alin. (2)."

Salariul de bază pentru funcțiile de conducere

Art. 17

(1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

SECȚIUNEA a 3-a

Sporuri

Sporul pentru munca de noapte

ART. 18

(1) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

(2) Sporul de noapte nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 25 din Legea nr. 153/2017.

Sporul pentru munca suplimentară

ART. 19

(1) Munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru, precum și munca prestată în zilele de sărbători legale, repaus săptămânal și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează, se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia.

(2) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru va fi plătită în luna următoare cu un spor de 75% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.

(3) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în

celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, va fi plătită în luna următoare cu un spor de 100% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.

(4) Plata muncii în condițiile alin. (2) și (3) se poate face numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic în scris, fără a se depăși 360 de ore anual. În cazul prestării de ore suplimentare peste un număr de 180 de ore anual, este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanților salariaților, potrivit legii.

(5) La locurile de muncă la care durata normală a timpului de lucru a fost redusă, potrivit legii, sub 8 ore pe zi, depășirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzător.

(6) Prevederile prezentului articol nu se aplică persoanelor salarizate prin plata cu ora, prin cumul de funcții în cadrul aceiași instituții sau autorități publice ori persoanelor angajate cu timp parțial.

Sporul pentru persoanele cu handicap

ART. 20

Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare. Categoriile de persoane cu handicap care vor beneficia de acest spor se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

Sporul pentru condiții de muncă

ART. 21

(1) Funcționarii publici beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat. Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților funcționarilor publici, în limita prevederilor regulamentului elaborat potrivit art. 23 din Legea cadru nr. 153/2017, având la baza buletinele de determinare sau, după caz, expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

Personalul contractual beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat. Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor regulamentului elaborat potrivit art. 23 din Legea cadru nr. 153/2017, având la baza buletinele de determinare sau, după caz, expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

(2) Acordarea sporului pentru condiții vătămătoare este condiționat de existența buletinelor de determinare sau, după caz, de expertizare prevăzute la alin (1) ce se vor actualiza în termenul maxim ce va fi prevăzut prin hotărârea guvernului. Locul de muncă și timpul efectiv lucrat în aceste condiții să îndeplinească criteriile stabilite de legislația aplicabilă.

Sporuri și drepturi salariale specifice

ART. 22

Funcționarii publici au următoarele drepturi prevăzute de alte acte normative, al căror cuantum se suportă de la bugetul local : indemnizație stabilită pentru activități suplimentare la care sunt desemnați să participe în cadrul unor comisii organizate în condițiile legii și alte drepturi care nu sunt de natură salarială stabilite în condițiile legii. Drepturile prevăzute mai sus se acordă în condițiile și limitele prevăzute în actele normative prin care sunt reglementate.

Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi

ART. 23

(1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare ce se plătesc din bugetul propriu.

Premii și prime

ART. 24

(1) Ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelență pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituțiilor sau autorităților publice, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile și soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare aferente personalului prevăzut în statutul de funcții, sub condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget.

(2) Premiile de excelență se pot acorda în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituției/autorității publice sau a sistemului din care face parte, a participat la activități cu caracter deosebit, a efectuat lucrări cu caracter excepțional ori a avut un volum de activitate ce depășește în mod semnificativ volumul optim de activitate, în raport de complexitatea sarcinilor, ținându-se seama de evaluarea criteriilor prevăzute la art. 8 alin. (2). Sumele neutilizate pot fi utilizate în lunile următoare, în cadrul aceluiași an bugetar.

(3) Premiile de excelență individuale lunare nu pot depăși, lunar, două salarii de bază minim brute pe țară garantate în plată și se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor aprobate în buget cu această destinație, în condițiile legii, avându-se în vedere elementele prevăzute la alin. (2), cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizații sindicale.

(4) Începând cu data de 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă, obligatoriu, o indemnizație de vacanță. Modalitatea de acordare se stabilește prin hotărâre a Guvernului.

(5) Valoarea anuală a indemnizației de vacanță este la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic.

(6) Indemnizația de vacanță prevăzută la alin. (4) și (5) se acordă cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1) din Legea cadru nr. 153/2017.

Reîncadrarea personalului

Art. 25

(1) La data de 1 ianuarie 2019 reîncadrarea personalului prevăzut la art. 2 și salarizat potrivit Legii cadru nr. 153 / 2017, cu modificările și completările ulterioare, a prezentului regulament și a hotărârii consiliului local al Municipiului Campulung se face pe noile funcții, grade / trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate / vechime în învățământ avute, cu stabilirea salariilor de bază și indemnizațiilor lunare potrivit Anexelor nr. 1, 3a, 3b, 3c și 3d care fac parte integrantă din prezentul regulament.

(2) În cazul în care funcția deținută nu se regăsește în anexele I-IX la Legea cadru nr. 153/2017, reîncadrarea se face pe una dintre funcțiile prevăzute în anexele prezentului regulament.

(3) Salarizarea personalului din aparatul de specialitate al primarului Municipiului Campulung, din instituțiile și serviciile publice subordonate se realizează potrivit anexei în limita cheltuielilor de personal aprobate prin bugetul propriu.

Soluționarea contestațiilor

Art. 26

(1) Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază, a sporurilor, a creșterilor salariale, a premiilor și a altor drepturi care se acordă potrivit prevederilor Legii nr. 153/2017 este de competența ordonatorilor de credite.

(2) Contestația poate fi depusă în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite.

(3) Ordonatorii de credite soluționează contestațiile în termen de 30 de zile calendaristice.

(4) Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației. Instanța se pronunță de urgență și cu precădere.

Indemnizațiile consilierilor locali

Art. 27

Prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (2) din Legea nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, până la data de 31 decembrie 2021, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a primarului, exclusiv majorările ce privesc drepturile de care beneficiaza primarul și viceprimarul pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene.

Indemnizația de ședință pentru membrii consiliului care participă la ședințele ordinare ale consiliului și ale comisiilor de specialitate se stabilește lunar, în funcție de numărul de ședințe la care aceștia participă, după cum urmează :

- 5% pentru o ședință de consiliu;
- 2,5% / ședință, pentru 1 - 2 ședințe de comisii de specialitate pe luna.

Intrarea în vigoare

Art. 28

Prezentul regulament intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2017.

Art. 29

Abrogarea unor dispoziții

La data intrării în vigoare a Legii cadru nr. 153 / 2017 și la data adoptării Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Câmpulung privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul plătit din fonduri publice – buget local – aferent familiei ocupaționale „ADMINISTRAȚIE” utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului, aparatului permanent al Consiliului Local al Municipiului Câmpulung și în serviciile publice subordonate acestora, începînd cu data de 01.01.2019, se modifică în mod corespunzător regulamentele interne emise anterior și se modifică dispozițiile din acestea referitoare la salarizarea personalului care își desfășoară activitatea în cadrul aparatului de specialitate al primarului, aparatului permanent al Consiliului Local al Municipiului Câmpulung și în serviciile publice subordonate acestora.

Art. 30

Prevederile prezentului regulament se modifică conform prevederilor legale în vigoare.

**Președinte de ședință,
Gheorghe SÎRBU**



JUDEȚUL ARGEȘ
MUNICIPIUL CÂMPULUNG
CONSILIUL LOCAL



Anexa nr. 1 la regulament

Salariile de bază pentru personalul plătit din fonduri publice – buget local – aferent familiei ocupaționale „ADMINISTRAȚIE” utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului, aparatului permanent al Consiliului Local al Municipiului Câmpulung și în serviciile publice subordonate acestora, începând cu data de 01 ianuarie 2019

Funcția	Gradul/treapta profesională	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază începând cu 01.01.2019
FUNCȚII PUBLICE				
FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE				
Secretar municipiu	II	S	-	10.260
Arhitect șef	II	S	-	10.070
Director executiv	II	S	-	10.070
Șef serviciu	II	S	-	7.505
Șef birou	II	S	-	6.650
FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE				
Auditor	Superior	S	5	5896
		S	4	5754
		S	3	5613
		S	2	5345
	Principal	S	5	5176
		S	4	5051
		S	3	4927
		S	2	4693
		S	1	4469
	Asistent	S	5	4705
		S	4	4589
		S	3	4479
		S	2	4264
		S	1	4061
		S	0	3778
	Expert, consilier, inspector, consilier juridic	Superior	S	5
S			4	5562
S			3	5425
S			2	5166
Principal		S	5	4705
		S	4	4589
		S	3	4479
		S	2	4264
		S	1	4061
Asistent		S	5	4312
		S	4	4207
		S	3	4104
		S	2	3909
		S	1	3722
		S	0	3464
Debutant		S	5	3932
		S	4	3837
		S	3	3743
		S	2	3565

		S	1	3394
		S	0	3156
Referent de specialitate (SSD)	Superior	SSD	5	4312
		SSD	4	4207
		SSD	3	4104
		SSD	2	3909
	Principal	SSD	5	3932
		SSD	4	3837
		SSD	3	3743
		SSD	2	3565
		SSD	1	3394
	Asistent	SSD	5	3605
		SSD	4	3517
		SSD	3	3432
		SSD	2	3268
		SSD	1	3113
		SSD	0	2894
	Debutant	SSD	5	3143
SSD		4	3067	
SSD		3	2993	
SSD		2	2850	
SSD		1	2714	
SSD		0	2526	
Referent	Superior	M	5	3837
		M	4	3743
		M	3	3650
		M	2	3477
	Principal	M	5	3517
		M	4	3432
		M	3	3348
		M	2	3189
		M	1	3037
	Asistent	M	5	3143
		M	4	3067
		M	3	2993
		M	2	2850
		M	1	2714
		M	0	2526
	Debutant	M	5	2881
		M	4	2811
		M	3	2742
M		2	2611	
M		1	2486	
M		0	2313	
PERSONAL CONTRACTUAL				
FUNCTII DE CONDUCERE				
Administrator public		S	5	10287
Director, inspector sef, sef sector,sef compartiment		S	5	7600
Director adjunct, inspector sef adjunct, contabil sef, inginer sef		S	5	6382
Sef serviciu, sef sectie		S	5	5936
Sef birou, sef atelier, sef laborator, sef oficiu		S	5	5569
FUNCTII DE EXECUTIE				
Consilier personal		S	5	4914
		S	4	4794
		S	3	4678
		S	2	4456
		S	1	4243
		S	0	3947
Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de	IA	S	5	4914
		S	4	4794

specialitate, inspector casier		S	3	4679
		S	2	4456
		S	1	4243
		S	0	3947
	I	S	5	4441
		S	4	4332
		S	3	4226
		S	2	4025
		S	1	3833
		S	0	3567
	II	S	5	3932
		S	4	3837
		S	3	3743
		S	2	3565
		S	1	3394
		S	0	3156
	Debutant	S	5	3669
		S	4	3580
		S	3	3493
		S	2	3325
S		1	3168	
S		0	2945	
Consilier juridic	IA	S	5	4914
		S	4	4794
		S	3	4678
		S	2	4456
		S	1	4243
		S	0	3949
	I	S	5	4439
		S	4	4332
		S	3	4226
		S	2	4025
		S	1	3833
		S	0	3567
	II	S	5	3932
		S	4	3837
		S	3	3743
		S	2	3565
		S	1	3394
		S	0	3156
	Debutant	S	5	3669
		S	4	3580
		S	3	3493
		S	2	3325
		S	1	3168
		S	0	2945
Tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent, arhivist	IA	SSD	5	4439
		SSD	4	4332
		SSD	3	4226
		SSD	2	4025
		SSD	1	3833
		SSD	0	3567
	I	SSD	5	3932
		SSD	4	3837
		SSD	3	3743
		SSD	2	3565
		SSD	1	3394
		SSD	0	3156
	II	SSD	5	3669
		SSD	4	3580
		SSD	3	3493
		SSD	2	3325
		SSD	1	3168
		SSD	0	2945

	Debutant	SSD	0	2945	
		SSD	5	3417	
		SSD	4	3333	
		SSD	3	3251	
		SSD	2	3096	
		SSD	1	2948	
		SSD	0	2742	
Referent, inspector, arhivar, referent casier	IA	M	5	3671	
		M	4	3582	
		M	3	3495	
		M	2	3327	
		M	1	3170	
		M	0	2947	
	I	M	5	3407	
		M	4	3325	
		M	3	3244	
		M	2	3090	
		M	1	2942	
		M	0	2736	
	II	M	5	3147	
		M	4	3069	
		M	3	2995	
		M	2	2852	
		M	1	2717	
		M	0	2527	
	Debutant	M	5	2887	
		M	4	2814	
		M	3	2748	
		M	2	2617	
		M	1	2491	
		M	0	2317	
Agent agricol	I	M	5	3407	
		M	4	3325	
		M	3	3244	
		M	2	3090	
		M	1	2942	
		M	0	2736	
	II	M,G	5	3147	
		M,G	4	3069	
		M,G	3	2995	
		M,G	2	2852	
		M,G	1	2717	
		M,G	0	2527	
	Debutant	M,G	5	2887	
		M,G	4	2814	
		M,G	3	2748	
		M,G	2	2617	
		M,G	1	2491	
		M,G	0	2317	
	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	IA	M	5	3932
			M	4	3837
			M	3	3743
			M	2	3565
			M	1	3394
			M	0	3156
I		M,G	5	3276	
		M,G	4	3196	
		M,G	3	3118	
		M,G	2	2970	
		M,G	1	2830	
		M,G	0	2632	
Debutant		M,G	5	2887	
		M,G	4	2814	

		M,G	3	2748
		M,G	2	2617
		M,G	1	2491
		M,G	0	2317
Secretar		M,G	5	3276
		M,G	4	3196
		M,G	3	3118
		M,G	2	2970
		M,G	1	2830
		M,G	0	2632
Secretar debutant		M,G	5	2887
		M,G	4	2814
		M,G	3	2748
		M,G	2	2617
		M,G	1	2491
		M,G	0	2317
Administrator	I	M	5	3671
		M	4	3582
		M	3	3495
		M	2	3327
		M	1	3170
		M	0	2947
	II	M	5	3343
		M	4	3261
		M	3	3181
		M	2	3029
		M	1	2885
		M	0	2683
Sef depozit	I	M	5	3671
		M	4	3582
		M	3	3495
		M	2	3327
		M	1	3170
		M	0	2947
	II	M	5	3343
		M	4	3261
		M	3	3181
		M	2	3029
		M	1	2885
		M	0	2683
Casier, magaziner		M,G	5	3276
		M,G	4	3196
		M,G	3	3118
		M,G	2	2970
		M,G	1	2830
		M,G	0	2632
	debutant	M,G	5	2887
		M,G	4	2814
		M,G	3	2748
		M,G	2	2617
		M,G	1	2491
		M,G	0	2317
Sef formatie paza, pompieri, sef formatie muncitori		M,G	5	3800
		M,G	4	3707
		M,G	3	3616
		M,G	2	3445
		M,G	1	3282
		M,G	0	3052
Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier		M,G	5	3018
		M,G	4	2944
		M,G	3	2871
		M,G	2	2735
		M,G	1	2605

Ingrijitor		M,G	0	2423	
		M/G	5	3276	
		M/G	4	3196	
		M/G	3	3118	
		M/G	2	2970	
		M/G	1	2830	
	debutant	M/G	0	2632	
		M/G	5	2621	
		M/G	4	2558	
		M/G	3	2493	
		M/G	2	2375	
		M/G	1	2261	
Mastru	I	M,G	0	2106	
		M,G	5	3671	
		M,G	4	3582	
		M,G	3	3495	
		M,G	2	3327	
		M,G	1	3170	
		M,G	0	2947	
	II	M,G	5	3407	
		M,G	4	3325	
		M,G	3	3244	
		M,G	2	3090	
		M,G	1	2942	
		M,G	0	2736	
		Sofer	I	M,G	5
M,G	4			3837	
M,G	3			3743	
M,G	2			3565	
M,G	1			3394	
M,G	0			3156	
II	M,G			5	3276
	M,G		4	3196	
	M,G		3	3118	
	M,G		2	2970	
	M,G		1	2830	
	M,G		0	2632	
	Muncitor calificat		I	M,G	5
M,G				4	3453
M,G		3		3367	
M,G		2		3208	
M,G		1		3367	
M,G		0		3453	
II		M,G	5	3276	
		M,G	4	3196	
		M,G	3	3118	
		M,G	2	2970	
		M,G	1	2830	
		M,G	0	2632	
III		M,G	5	3147	
		M,G	4	3069	
		M,G	3	2995	
		M,G	2	2852	
		M,G	1	2716	
		M,G	0	2526	
IV		M,G	5	3018	
		M,G	4	2944	
		M,G	3	2871	
		M,G	2	2735	
		M,G	1	2605	
		M,G	0	2423	
Muncitor necalificat	I	M,G	5	2883	
		M,G	4	2812	

		M,G	3	2744
		M,G	2	2613
		M,G	1	2489
		M,G	0	2317
Muncitor necalificat	II-fara sporuri	M,G	0	2080

Notă :

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
2. Personalul care detine titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
3. Pentru condiții vătămătoare se va acorda un spor de 15% din salariul de bază cu respectarea art. 11, alin. (4) și art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153 / 2017, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în aceste sens, conform legii.
4. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**Președinte de ședință,
Gheorghe SÎRBU**



**JUDEȚUL ARGHEȘ
MUNICIPIUL CÂMPULUNG
CONSILIUL LOCAL**



Anexa nr. 2 la Regulament

Lista serviciilor publice de interes local al Municipiului Câmpulung

- 1. Serviciul Poliție Locală**
- 2. Serviciul Public de Asistență Socială Câmpulung**
- 3. Serviciul Administrația Domeniului Public și Privat al Municipiului Câmpulung**
- 4. Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor al Municipiului Câmpulung**

**Președinte de ședință,
Gheorghe SÎRBU**



**JUDEȚUL ARGEȘ
MUNICIPIUL CÂMPULUNG
CONSILIUL LOCAL**



Anexa nr. 3a la Regulament

Salariile de bază din cadrul Serviciului Public Poliție Locală al Municipiului Câmpulung stabilite în conformitate cu prevederile Legii nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice începând cu 1 ianuarie 2019

Functia	Gradul/treapta profesionala	Nivel studii	Gradatia	Salariul de bază incepand cu 01.01.2019 - lei -
FUNCTII PUBLICE				
FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE				
Sef serviciu	II	S	-	7505
Functii publice specifice				
Politist local	Superior	S	5	5700
		S	4	5562
		S	3	5425
		S	2	5166
	Principal	S	5	4705
		S	4	4589
		S	3	4479
		S	2	4264
		S	1	4061
	Asistent	S	5	4312
		S	4	4207
		S	3	4104
		S	2	3909
		S	1	3722
	Debutant	S	0	3464
		S	5	3932
		S	4	3837
		S	3	3743
		S	2	3565
	Politist local	Superior	S	1
S			0	3156
SSD			5	4312
SSD			4	4207
Principal		SSD	3	4104
		SSD	2	3909
		SSD	5	3932
		SSD	4	3837
		SSD	3	3743
Asistent		SSD	2	3565
		SSD	1	3394
		SSD	5	3605
		SSD	4	3517
		SSD	3	3432
		SSD	2	3268

		SSD	1	3113
		SSD	0	2894
	Debutant	SSD	5	3143
		SSD	4	3067
		SSD	3	2993
		SSD	2	2850
		SSD	1	2714
		SSD	0	2526
Politist local		Superior	M	5
	M		4	3743
	M		3	3650
	M		2	3477
	Principal	M	5	3517
		M	4	3432
		M	3	3348
		M	2	3189
		M	1	3037
	Asistent	M	5	3143
		M	4	3067
		M	3	2993
		M	2	2850
		M	1	2714
		M	0	2526
	Debutant	M	5	2881
		M	4	2811
		M	3	2742
		M	2	2611
		M	1	2486
		M	0	2313
Personalul contractual				
Funcția	Gradul/treapta profesionala	Nivel studii	Gradatia	Salariul de bază incepand cu 01.01.2019 - lei -
Agent de pază		M	5	3018
		M	4	2944
		M	3	2871
		M	2	2735
		M	1	2605
		M	0	2423

Notă :

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
2. Personalul care detine titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe tară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care detine titlul.
3. Pentru conditii vătămătoare se va acorda un spor de 15% din salariul de bază cu respectarea art. 11, alin. (4) și art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153 / 2014, dacă își desfășoară activitatea în astfel de conditii, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în aceste sens, conform legii.
4. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**Președinte de ședință,
Gheorghe SÎRBU**



**JUDEȚUL ARGEȘ
MUNICIPIUL CÂMPULUNG
CONSILIUL LOCAL**



Anexa nr. 3b la Regulament

Salariile de bază din cadrul Serviciului Public de Asistență Socială Câmpulung stabilite în conformitate cu prevederile Legii nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice începând cu 1 ianuarie 2019

Funcția	Gradul/treapta profesionala	Nivel studii	Gradatia	Salariul de bază începând cu 01.01.2019 - lei -
FUNCTII PUBLICE				
FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE				
Director executiv	II	S	-	10070
Sef serviciu	II	S	-	7505
Sef birou	II	S	-	6650
FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE				
Expert, consilier, inspector, consilier juridic	Superior	S	5	5700
		S	4	5562
		S	3	5425
		S	2	5166
	Principal	S	5	4705
		S	4	4589
		S	3	4479
		S	2	4264
	Asistent	S	1	4061
		S	5	4312
		S	4	4207
		S	3	4104
		S	2	3909
		S	1	3722
	Debutant	S	0	3464
		S	5	3932
		S	4	3837
		S	3	3743
		S	2	3565
		S	1	3394
Referent de specialitate (SSD)	Superior	S	0	3156
		SSD	5	4312
		SSD	4	4207
		SSD	3	4104
	Principal	SSD	2	3909
		SSD	5	3932
		SSD	4	3837
		SSD	3	3743
	Asistent	SSD	2	3565
		SSD	1	3394
		SSD	5	3605
		SSD	4	3517
		SSD	3	3432

		SSD	2	3268
		SSD	1	3113
		SSD	0	2894
	Debutant	SSD	5	3143
		SSD	4	3067
		SSD	3	2993
		SSD	2	2850
		SSD	1	2714
		SSD	0	2526
Referent		Superior	M	5
	M		4	3743
	M		3	3650
	M		2	3477
	Principal	M	5	3517
		M	4	3432
		M	3	3348
		M	2	3189
		M	1	3037
	Asistent	M	5	3143
		M	4	3067
		M	3	2993
		M	2	2850
		M	1	2714
		M	0	2526
	Debutant	M	5	2881
		M	4	2811
		M	3	2742
		M	2	2611
		M	1	2486
		M	0	2313
PERSONAL CONTRACTUAL				
Personalul contractual din cadrul SPAS se reîncadrează conform Anexei nr. II la Legea nr. 153/2017 a familiei ocupationale de funcții bugetare „Sanatate și asistență socială” și nu intră sub incidența art. 11.				

Notă :

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
2. Personalul care detine titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care detine titlul.
3. Pentru condiții vătămătoare se va acorda un spor de 15% din salariul de bază cu respectarea art. 11, alin. (4) și art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153 / 2017, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în aceste sens, conform legii.
4. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**Președinte de ședință,
Gheorghe SÎRBU**



**JUDETUL ARGES
MUNICIPIUL CÂMPULUNG
CONSILIUL LOCAL**



Anexa nr. 3c la Regulament

Salariile de baza din cadrul Serviciului Public Comunitar Local de Evidenta a Persoanelor al Municipiului Campulung, stabilite in conformitate cu prevederile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice începând cu 1 ianuarie 2019

Funcția	Gradul/treapta profesionala	Nivel studii	Gradatia	Salariul de bază incepand cu 01.01.2019 - lei -	
FUNCTII PUBLICE					
FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE					
Sef serviciu	II	S	-	7505	
Sef birou	II	S	-	6650	
FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE					
Expert, consilier, inspector, consilier juridic	Superior	S	5	5700	
		S	4	5562	
		S	3	5425	
		S	2	5166	
	Principal	S	5	4705	
		S	4	4589	
		S	3	4479	
		S	2	4264	
		S	1	4061	
		S	0	3464	
	Asistent	S	5	4312	
		S	4	4207	
		S	3	4104	
		S	2	3909	
		S	1	3722	
		S	0	3464	
	Debutant	S	5	3932	
		S	4	3837	
		S	3	3743	
		S	2	3565	
S		1	3394		
S		0	3156		
Referent de specialitate (SSD)		Superior	SSD	5	4312
			SSD	4	4207
			SSD	3	4104
			SSD	2	3909
	Principal	SSD	5	3932	
		SSD	4	3837	
		SSD	3	3743	
		SSD	2	3565	
		SSD	1	3394	
		SSD	0	3156	
	Asistent	SSD	5	3605	
		SSD	4	3517	
		SSD	3	3432	
		SSD	2	3268	
		SSD	1	3113	
		SSD	0	2894	
Debutant	SSD	5	3143		

		SSD	4	3067
		SSD	3	2993
		SSD	2	2850
		SSD	1	2714
		SSD	0	2526
Referent	Superior	M	5	3837
		M	4	3743
		M	3	3650
		M	2	3477
	Principal	M	5	3517
		M	4	3432
		M	3	3348
		M	2	3189
		M	1	3037
	Asistent	M	5	3143
		M	4	3067
		M	3	2993
		M	2	2850
		M	1	2714
		M	0	2526
	Debutant	M	5	2881
		M	4	2811
		M	3	2742
		M	2	2611
		M	1	2486
		M	0	2313

Notă :

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
2. Personalul care detine titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care detine titlul.
3. Pentru condiții vătămătoare se va acorda un spor de 15% din salariul de bază cu respectarea art. 11, alin. (4) și art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153 / 2017, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii.
4. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**Președinte de ședință,
Gheorghe SÎRBU**



JUDEȚUL ARGEȘ
MUNICIPIUL CÂMPULUNG
CONSILIUL LOCAL



Anexa nr. 3d la Regulament

**Salariile de bază din cadrul Serviciului Administrația Domeniului Public și Privat al
Municipiului Câmpulung, stabilite în conformitate cu prevederile Legii nr. 153 / 2017 privind
salarizarea personalului plătit din fonduri publice începând cu 1 ianuarie 2019**

Funcția	Gradul/treapta profesională	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază începând cu 01.01.2019 - lei -
PERSONAL CONTRACTUAL				
Funcții de conducere				
Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment		S	II	7600
Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef		S	II	6382
Șef serviciu, șef secție		S	II	5936
Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu		S	II	5569
Funcții de execuție				
Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	IA	S	5	4914
		S	4	4794
		S	3	4679
		S	2	4456
		S	1	4243
		S	0	3947
	I	S	5	4441
		S	4	4332
		S	3	4226
		S	2	4025
		S	1	3833
		S	0	3567
	II	S	5	3932
		S	4	3837
		S	3	3743
		S	2	3565
		S	1	3394
		S	0	3156
	Debutant	S	5	3669
		S	4	3580
		S	3	3493
S		2	3325	
S		1	3168	
S		0	2945	
Consilier juridic	IA	S	5	4914
		S	4	4794
		S	3	4678
		S	2	4456
		S	1	4243
		S	0	3949
	I	S	5	4439
		S	4	4332
		S	3	4226
		S	2	4025
		S	1	3833

	II	S	0	3567	
		S	5	3932	
		S	4	3837	
		S	3	3743	
		S	2	3565	
		S	1	3394	
		S	0	3156	
	Debutant	S	5	3669	
		S	4	3580	
		S	3	3493	
		S	2	3325	
		S	1	3168	
		S	0	2945	
	Tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent, Arhivist	IA	SSD	5	4439
SSD			4	4332	
SSD			3	4226	
SSD			2	4025	
SSD			1	3833	
SSD			0	3567	
I		SSD	5	3932	
		SSD	4	3837	
		SSD	3	3743	
		SSD	2	3565	
		SSD	1	3394	
		SSD	0	3156	
II		SSD	5	3669	
		SSD	4	3580	
		SSD	3	3493	
		SSD	2	3325	
		SSD	1	3168	
		SSD	0	2945	
Debutant		SSD	5	3417	
		SSD	4	3333	
		SSD	3	3251	
		SSD	2	3096	
		SSD	1	2948	
		SSD	0	2742	
Referent, inspector, arhivar, referent casier		IA	M	5	3671
			M	4	3582
			M	3	3495
			M	2	3327
			M	1	3170
			M	0	2947
	I	M	5	3407	
		M	4	3325	
		M	3	3244	
		M	2	3090	
		M	1	2942	
		M	0	2736	
	II	M	5	3147	
		M	4	3069	
		M	3	2995	
		M	2	2852	
		M	1	2717	
		M	0	2527	
	Debutant	M	5	2887	
		M	4	2814	
		M	3	2748	
		M	2	2617	
		M	1	2491	
		M	0	2317	
Administrator	I	M	5	3671	
		M	4	3582	

		M	3	3495
		M	2	3327
		M	1	3170
		M	0	2947
	II	M	5	3343
		M	4	3261
		M	3	3181
		M	2	3029
		M	1	2885
		M	0	2683
Sef depozit	I	M	5	3671
		M	4	3582
		M	3	3495
		M	2	3327
		M	1	3170
		M	0	2947
	II	M	5	3343
		M	4	3261
		M	3	3181
		M	2	3029
		M	1	2885
		M	0	2683
Casier, magaziner		M,G	5	3276
		M,G	4	3196
		M,G	3	3118
		M,G	2	2970
		M,G	1	2830
		M,G	0	2632
	debutant	M,G	5	2887
		M,G	4	2814
		M,G	3	2748
		M,G	2	2617
		M,G	1	2491
		M,G	0	2317
Sef formatie paza, pompieri, sef formatie muncitori		M,G	5	3800
		M,G	4	3707
		M,G	3	3616
		M,G	2	3445
		M,G	1	3282
		M,G	0	3052
Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier		M,G	5	3018
		M,G	4	2944
		M,G	3	2871
		M,G	2	2735
		M,G	1	2605
		M,G	0	2423
Ingrijitor		M/G	5	3276
		M/G	4	3196
		M/G	3	3118
		M/G	2	2970
		M/G	1	2830
		M/G	0	2632
	debutant	M/G	5	2621
		M/G	4	2558
		M/G	3	2493
		M/G	2	2375
		M/G	1	2261
		M/G	0	2106
Mastru	I	M,G	5	3671
		M,G	4	3582
		M,G	3	3495
		M,G	2	3327
		M,G	1	3170

		M,G	0	2947
	II	M,G	5	3407
		M,G	4	3325
		M,G	3	3244
		M,G	2	3090
		M,G	1	2942
		M,G	0	2736
Sofer	I	M,G	5	3932
		M,G	4	3837
		M,G	3	3743
		M,G	2	3565
		M,G	1	3394
		M,G	0	3156
	II	M,G	5	3276
		M,G	4	3196
		M,G	3	3118
		M,G	2	2970
		M,G	1	2830
		M,G	0	2632
Muncitor calificat	I	M,G	5	3538
		M,G	4	3453
		M,G	3	3367
		M,G	2	3208
		M,G	1	3367
		M,G	0	3453
	II	M,G	5	3276
		M,G	4	3196
		M,G	3	3118
		M,G	2	2970
		M,G	1	2830
		M,G	0	2632
	III	M,G	5	3147
		M,G	4	3069
		M,G	3	2995
		M,G	2	2852
		M,G	1	2716
		M,G	0	2526
	IV	M,G	5	3018
		M,G	4	2944
		M,G	3	2871
		M,G	2	2735
		M,G	1	2605
		M,G	0	2423
Muncitor necalificat	I	M,G	5	2883
		M,G	4	2812
		M,G	3	2744
		M,G	2	2613
		M,G	1	2489
		M,G	0	2317
Muncitor necalificat	II-fara sporuri	M,G	0	2080

Notă :

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
2. Personalul care detine titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care detine titlul.
3. Pentru condiții vătămătoare se va acorda un spor de 15% din salariul de bază cu respectarea art. 11, alin. (4) și art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153 / 2014, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizări emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii.
4. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**Președinte de ședință,
Gheorghe SÎRBU**